


pde

2011-2012

Programa de Direcção
de Empresas



AESE
ESCOLA DE DIRECÇÃO
E NEGÓCIOS



«Nos primeiros 30 anos de vida da AESE, os nossos programas constituíram-se como uma plataforma de aprendizagem para os participantes transformarem os seus conhecimentos e experiências em melhores competências de liderança, gestão e capacidade empreendedora, que se mantém operacional. Hoje, os dirigentes trabalham afincadamente na procura de melhores soluções para levar cada instituição a cumprir a sua missão de forma sustentável e competitiva: as exigências são eficiência, rapidez e capacidade de adaptação, alicerçadas em sólidos valores éticos, que a AESE propõe aos seus participantes que têm aspirações elevadas. Para que as empresas se tornem capazes de marcar a diferença, criando valor económico com uma dimensão abrangente de serviço, no respeito pelo ambiente e pela sociedade, o repto na gestão das organizações ainda é mais elevado. Por isso, todas as pessoas da AESE, professores e colaboradores, estão empenhadas em proporcionar aos que nos escolhem um processo de aperfeiçoamento das suas capacidades rigoroso, eficaz e agradável, que compense amplamente o indispensável esforço aplicado.»

José Ramalho Fontes, Director-Geral da AESE



Luís Lynce de Faria



João Martins da Cunha

O PDE alia rigor analítico e relevância prática, foco na acção e cultura de decisão, responsabilidade social e dimensão humanista.

MENSAGEM DOS DIRECTORES

Numa conjuntura cada vez mais exigente, as empresas são levadas a procurar melhores soluções que lhes permitam não só sobreviver, mas também superar os obstáculos provenientes de um contexto conturbado. Cada gestor é chamado a dar o seu melhor, a reinventar a sua forma de trabalhar.

Aprender e reaprender a gestão com o Método do Caso tem-se revelado, ao longo de mais de 30 anos, um excelente método de formação para todos os que pretendem ir mais longe e enfrentar com eficácia os desafios que lhes são continuamente colocados.

Ao incrementar as suas competências técnicas e de gestão, os participantes no PDE têm vindo a transformar as suas empresas em verdadeiros organismos eficientes, direccionadas para atingir os melhores resultados.

Aceite este nosso desafio e invista no seu desenvolvimento profissional. Faça-o num ambiente de partilha e com a garantia, dada pela nossa experiência e pela dos nossos participantes, de valer realmente a pena.

Gostaríamos de lhe dar pessoalmente as boas-vindas a mais esta etapa da sua carreira.

Cordialmente,

Luís Lynce Faria, Director do PDE Lisboa
lyncefaria@aese.pt

João Martins da Cunha, Director do PDE Porto
jmcunha@aese.pt



JORGE RESINA SANTOS

Business Unit Director NDD & Rheumatology
Merck Serono

«O PDE permitiu-me contactar com outras realidades, com outras formas de encarar e analisar os problemas discutidos, ofereceu-me uma panorâmica sobre matérias tão diversas que vão desde as Finanças ao Marketing. Fui essencialmente tocado pela qualidade dos professores, a sua maturidade, a forma deliciosa como ministravam as aulas, a sua compreensão para as diversas personalidades e experiências. Cresci como pessoa e como profissional, é uma experiência e um programa que me orgulho de ter vivenciado e que recomendo a todos aqueles que, tal como eu, exercem funções de direcção. Este é um programa cujo Diploma tenho a honra de mostrar, pois ele representa uma enorme mais-valia»



OBJECTIVOS DO PROGRAMA

O PDE foi preparado para gestores com mais de 5 anos de experiência de direcção, empresários e gestores de PMEs. É uma formação ímpar, graças ao desenvolvimento de competências e funções de gestão, permitindo aos participantes:

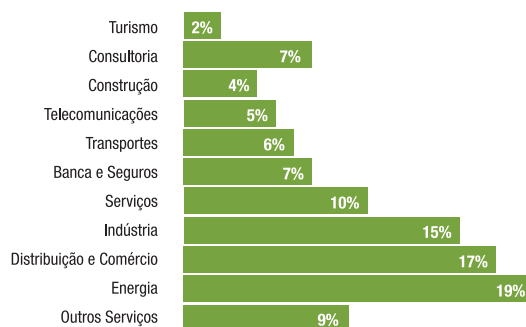
- Adquirir uma perspectiva integrada da empresa, melhorando a sua eficácia como gestor, através da discussão de cerca de 100 casos e da aprendizagem através do testemunho de gestores com carreiras relevantes no mercado nacional e internacional.
- Aperfeiçoar a sua capacidade de análise e resolução de problemas complexos e uma melhor utilização das ferramentas básicas de gestão.
- Confrontar, na franca interacção com os outros participantes, as suas práticas de gestão e desenvolver planos rigorosos e realistas.
- Desenvolver uma melhor compreensão da sua própria organização, no confronto com estratégias e modelos do negócio.
- Ampliar a possibilidade e espaço de troca de impressões, tendo por base a *expertise* e o envolvimento dos Professores e dos Directores de Programa.

QUEM FEZ O PDE

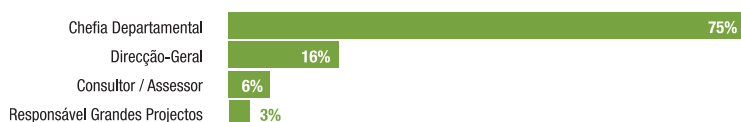
Algumas empresas cujos colaboradores realizaram o PDE nos últimos 2 anos:

ADMIRAL V	GRAND OPTICAL	REDUR PORTUGAL - TRANSPORTES
ANA - AEROPORTOS DE PORTUGAL	GRUNENTHAL	REFER - REDE FERROVIÁRIA NACIONAL
ATLANTIC CARGO - SOCIEDADE DE TRANSPORTES	HERMULTI	RESIBRAS
BANCO BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE	HEWLETT-PACKARD PORTUGAL	RETA (GRUPO LUÍS SIMÕES)
BIOSAÚDE	IBERLIM - SOC.TEC. LIMPEZAS (G.TRIVALOR)	SALMON & CIA.
BPA - BANCO PRIVADO ATLÂNTICO	IBEROL	SAPA PORTUGAL
BRISA INOVAÇÃO E TECNOLOGIA	IKEA PORTUGAL	SCORE INVESTMENT
CARRIS	iNOK (NOKSYS INFORMÁTICA)	SCORE MÉDIA
COLGATE PALMOLIVE	ISQ - INSTITUTO DE SOLDADURA E QUALIDADE	SEABRA, GONÇALVES FERREIRA, CUNHA E ASS.
COMPETÊNCIA & RIGOR - UNIPESSOAL	ITAU - INST. TÉC. ALIM.HUMANA (TRIVALOR)	SEGALAB
CP - COMBOIOS DE PORTUGAL	J. SOARES CORREIA	SIMOLDES PLÁSTICOS
CTT - CORREIOS DE PORTUGAL	L - TALENTER	SOGENAVE (GRUPO TRIVALOR)
DIA PORTUGAL - SUPERMERCADOS	LABORATÓRIOS PFIZER	SOJA DE PORTUGAL
DISTRIBUIÇÃO LUIS SIMÕES	LIPOR	SOLVAY PORTUGAL
DURIT - METALÚRGIA PORTUGUESA TUNGSTÉNIO	LISNAVE	SONAE CENTER SERVIÇOS
EDIÇÕES ALMEDINA	M. COUTO ALVES	SONAE MC - MODELO CONTINENTE
EDP	MERCK	SONAECOM, SGPS
EIP- ELECTRICIDADE INDUSTRIAL PORTUGUESA	MILLENNIUM BCP	SORGAL
EMEF	MODELO CONTINENTE HIPERMERCADOS	SOTECNISOL
ENTRAJUDA	MTSS- INSTITUTO DE INFORMÁTICA	TECNIARTE
EPOLI - ESPUMAS DE POLIETILENO	MULTIOPTICAS DE GESTÃO	TIS PT
ETERMAR	NOVOPCA - CONSTRUTORES ASSOCIADOS	TOSHIBA EUROPE GMBH, PORTUGAL
EVERIS PORTUGAL	PASTO REAL - PROCESSAMENTO DE CARNE	TRACEVIA
FACORT - FÁBRICA DE CORTANTES E MOLDES	PEARLE PORTUGAL (MULTIÓPTICAS)	TRANSP. RODOV. ESTRELA DO MONTE DA CAPARICA
FERTAGUS	PRICEWATERHOUSECOOPERS	TROIARESORT
FILOTIPO	PROSEGUR ACTIVA PORTUGAL	TURIPROJECTO
FNAC PORTUGAL	PÚBLICO	UNIVERSIDADE FERNANDO PESSOA
FORPRO	PURBE	ZARA PORTUGAL
FUNDAÇÃO CEBI	RAIZ DA TERRA	
GERAR (ERA PORTUGAL)	REDEGÁS	

ÁREAS DE ACTIVIDADE



FUNÇÃO DESEMPENHADA



IDADE



Informação relativa aos participantes no PDE dos últimos 5 anos.



PEDRO NUNES PEDRO

Administrador PÚBLICO - Comunicação Social, SA

«Os trabalhos de grupo, a partilha de informações e de experiências, o excelente espírito de grupo, a disciplina imposta e a abordagem aos temas por parte dos professores, tornaram este PDE numa grande mais-valia para a minha vida profissional. Este programa tem, sem dúvida alguma, uma abordagem diferente, através do Método do Caso, inspirado no modelo da Harvard Business School, englobando o mundo real das empresas com o mundo académico.»



CARLOS CAIADO
Direcção Logística, Unicer

«A minha escolha de participar no PDE teve em conta não só o conteúdo da formação, mas também o facto de se basear no método do caso. De facto, este método tem-se revelado excelente a transmitir conhecimentos de forma muito eficaz e coerente, aliado a um corpo docente de nível superior que nos estimula constantemente com novas abordagens e conhecimentos. Este método possibilita o equilíbrio correcto entre a prática e a teoria, tendo também uma forte componente de troca de ideias e experiências entre todos os participantes com conhecimentos multidisciplinares. O PDE é, com toda a certeza, uma mais-valia em qualquer currículo profissional.»



O MÉTODO DO CASO

O PDE representa uma estimulante experiência formativa, baseada no Método do Caso. Criado na Harvard Business School, é um processo vivo e interativo de aprendizagem, descoberta e partilha que desenvolve a competência analítica e favorece a decisão prudente. Os casos são elaborados com base num problema real, semelhante ao que um executivo ou dirigente encontra na sua vida profissional, com complexidade, altos riscos e desafios, através do qual as capacidades de liderança dos participantes são desenvolvidas de uma forma prática, real e inestimável, transformando assim técnicas e ferramentas em decisões ponderadas e eficazes. A necessidade de agir, as ferramentas para essa tomada de decisão e a experiência são os factores-chave deste processo. O processo de formação através da análise dos casos tem três fases:

Estudo individual:

O participante estuda previamente o caso, o que lhe exige algumas horas de trabalho pessoal, procurando tomar as decisões que a situação lhe pede, assumindo o papel de decisor.

Trabalho de grupo:

As conclusões de cada participante são depois discutidas numa reunião com 8 a 10 pessoas. O encontro de diferentes pontos de vista correspondentes ao *background* de cada membro do grupo, às suas características pessoais e aos seus modelos de direcção acrescentam valor à análise individual.

Sessão geral:

Finalmente, em plenário, o professor coordena o debate e sintetiza os aspectos principais do caso, atendendo às várias alternativas de solução, aos possíveis critérios de decisão e às técnicas e ferramentas aplicáveis.

Ao exame e discussão dos casos, junta-se o estudo e análise da documentação científica e técnica proporcionada pela AESE, bem como a participação em conferências-colóquios.



ESTRUTURA DO PROGRAMA

O Programa terá um total de 120 sessões de 1h15 cada, distribuídas de acordo com as seguintes áreas:

POLÍTICA DE EMPRESA

Responsável: Prof. Adrián Caldart

19 sessões

Desenvolve o ponto de vista da Alta Direcção, integrando as actividades que constituem a dinâmica empresarial, como um todo harmónico para conseguir resultados justos e eficazes. Aprofunda as decisões de governo da empresa, contemplando:

- » A escolha e a realização do negócio;
- » A estrutura executiva e os sistemas de convivência na organização;
- » A configuração institucional dos poderes e das iniciativas pessoais.

Desenvolve as capacidades do dirigente e as dos seus colaboradores imediatos.

COMPORTAMENTO HUMANO NA ORGANIZAÇÃO E ÉTICA

Responsável: Prof. Eugénio Viassa Monteiro
25 sessões

Enriquece a Direcção de Recursos Humanos com a elaboração de um esquema conceptual da organização, fundado na análise das motivações humanas, no estudo de alguns problemas habituais, como os relativos à comunicação, autoridade, delegação, conflitos interpessoais, etc, e nas diferentes estratégias que os podem solucionar. Finalmente, analisa a figura do dirigente, e suas dimensões, nomeadamente a da liderança e os aspectos deontológicos da sua tarefa. Aborda a ética como parte nuclear da acção empresarial que se fundamenta numa perspectiva realista, destacando o primado da pessoa sobre as coisas.

POLÍTICA COMERCIAL E MARKETING

Responsável: Prof. Ramiro Martins

18 sessões

Dedica-se ao conhecimento dos clientes ou potenciais clientes e da concorrência e, a partir deste conhecimento, ao desenvolvimento de uma estratégia e estabelecimento de políticas comerciais, tão inovadoras quanto possível no âmbito de cada organização. Estuda, depois, as variáveis do marketing-mix, procurando elaborar planos comerciais que definam uma oferta diferenciada das da concorrência, isto é, acrescentando mais valor na satisfação das necessidades dos clientes.

GESTÃO DE OPERAÇÕES, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Responsável: Prof. Jorge Ribeirinho Machado
25 sessões

As operações são apresentadas na perspectiva da Direcção-Geral, integradas numa cadeia de valor centrada na satisfação do cliente e como base para aumentar a competitividade empresarial. As primeiras sessões abordam as variáveis da acção e as relações com fornecedores e clientes. Num segundo grupo de sessões, analisa-se o papel do conhecimento na resolução de problemas, o *problem driven management*. Na terceira parte, estudam-se as operações na economia dos serviços. São ainda dedicadas 4 sessões a Sistemas de Informação.

ECONOMIA, FINANÇAS, CONTROLO E CONTABILIDADE

Responsável: Prof. Pedro Pimentel

25 sessões

Dedica-se à análise e diagnóstico financeiro – da gestão do circulante e do financiamento a curto prazo, e do estudo de investimentos e do estabelecimento de políticas financeiras a longo prazo (dívida, dividendos e autofinanciamento, etc.), – sem esquecer os elementos que acrescentaram novas dimensões à gestão financeira.

No Controlo e na Contabilidade, são desenvolvidas as competências dos participantes no que toca aos processos de obtenção, análise e utilização de dados quantificáveis na empresa, do ponto de vista da Direcção.

Para proporcionar uma visão mais abrangente e actual da realidade empresarial e social, o PDE inclui 5 conferências-colóquio, apresentadas por líderes empresariais nacionais sobre temas da actualidade.

Do programa constam, ainda, 54 sessões de trabalho de grupo, distribuídas em 24 unidades de 2h15.



PROFESSORES E CONFERENCISTAS

ADRIÁN CALDART

Professor de Política de Empresa; PhD in Management (IESE Business School); Master em Economia (ESEADE Buenos Aires); Lic. em Administração de Empresas e Contador Público nacional (U. Católica da Argentina).

ADOLFO GONZÁLEZ

Professor de Política Comercial e Marketing; PDE (AESE); Lic. em Engenharia Mecânica (U. Minho).

AGOSTINHO ABRUNHOSA

Professor de Operações, Tecnologia e Inovação; Executive MBA (AESE/IESE); Lic. em Gestão e Organização de Empresas (ISEG).

AGUSTÍN AVILÉS

Professor de Política de Empresa; Doutor em Engenharia Naval (U. Politécnica de Madrid); Lic. Engenharia Naval (U. Politécnica de Madrid); MBA (IESE).

EUGÉNIO VIASSA MONTEIRO

Professor de Factor Humano na Organização; Doutor em Filosofia da Acção e Direcção de Organizações (U. Navarra); PADE (AESE); SMG (John F. Kennedy School of Government, Harvard University); Lic. em Engenharia Electrotécnica (IST).

LUIS MANUEL CALLEJA

Professor de Política de Empresa; MBA (IESE); Lic. em Física (U. Complutense de Madrid).

MANUEL AGUIAR

Professor de Política de Empresa; Doutorado em Gestão (Nottingham Trent University); PDE (AESE); MBA (EGP); PAGE (UCP); Lic. em Direito (UCP).

MARIA DE FÁTIMA CARIOCA

Professora de Factor Humano na Organização; PDE (AESE); Mestre em Matrimónio Y Família (U. Navarra); Mestre em Engenharia de Sistemas e Computadores (IST); Lic. em Engenharia Electrotécnica (IST).

NUNO BIGA DE ALMEIDA

Professor de Operações, Tecnologia e Inovação; PDE (AESE); Doutor em Engenharia Civil (FTUC); Mestre em Engenharia Civil (FTCUC); Lic. Engenharia Civil (IST).

JOÃO MARTINS DA CUNHA

Professor de Factor Humano na Organização; Mestre em Comunicação nas Organizações (U. Complutense de Madrid); PDE (AESE); PDA (Instituto de San Telmo); Lic. em Engenharia Civil (IST).

JORGE JARDIM GONÇALVES

Professor de Economia, Finanças, Controlo e Contabilidade; PADE (AESE); Lic. em Engenharia Civil (FEUP).

JORGE RIBEIRINHO MACHADO

Professor de Operações, Tecnologia e Inovação; Doutor em Governo e Cultura das Organizações (U. Navarra); Executive MBA (AESE/IESE); Mestre em Planeamento Urbano (U.Porto); Lic. em Engenharia Civil (U. Porto).

JOSÉ FONSECA PIRES

Professor de Factor Humano na Organização; Executive MBA (AESE/IESE); Lic. em Medicina (U. Porto).

JOSÉ FRAÚSTO FERREIRA

Professor de Economia, Finanças, Controlo e Contabilidade; Professor de Contabilidade e Controlo: PADE (AESE); Lic. em Organização e Gestão de Empresas (ISCTE).

JOSÉ LOPES DOS SANTOS

Professor de Operações, Tecnologia e Inovação; PDE (AESE); Executive MBA (AESE/IESE); Lic. em Engenharia Mecânica (IST).

JOSÉ MIGUEL PINTO DOS SANTOS

Professor de Economia, Finanças, Controlo e Contabilidade; Doutor em Economia (U. Hiroshima); MBA (UNL); Lic. em Economia (UCP).

JOSÉ RAMALHO FONTES

Professor de Operações, Tecnologia e Inovação; PADE (AESE); Lic. em Engenharia Mecânica (U. do Porto).

MANUEL DIAS FERREIRA

Professor de Política Comercial e Marketing; PADE (AESE); Lic. em Engenharia Químico-Industrial (IST).

PEDRO PIMENTEL

Professor de Economia, Finanças, Controlo e Contabilidade; Doutor em Economia (UNL); Mestre em Engenharia Estrutural (FEUP); Lic. em Engenharia Aeronáutica (U. Politécnica de Madrid).

RAFAEL FRANCO

Professor de Economia, Finanças, Controlo e Contabilidade; Executive MBA (AESE/IESE); Lic. em Economia (UNL).

RAMIRO MARTINS

Professor de Política Comercial e Marketing; PADE (AESE); PDA (II San Telmo); Lic. em Engenharia Química (U. Porto).

RAUL BESSA MONTEIRO

Professor de Política Comercial e Marketing; PADE (AESE); Lic. em Engenharia Mecânica (IST).

RAUL DINIZ

Professor de Factor Humano na Organização; PADE (AESE); SPSN (John F. Kennedy School of Government, Harvard University); Lic. em Direito (U. Coimbra).

VASCO BORDADO

Professor de Política de Empresa; PADE (AESE); Lic. em Engenharia Civil (IST).





ANA GAMA

Administradora, Redegás

«O PDE é uma experiência absolutamente enriquecedora, na medida em que temos acesso a um conjunto de Professores de elevado nível profissional e humano que, através do Método do Caso, nos transportam da nossa esfera quotidiana para uma realidade muito mais abrangente.

O Corpo Docente do PDE deixa-nos de “herança” ferramentas para conduzirmos com mais sabedoria as nossas vidas pessoais e profissionais. Impressionou-me, particularmente, o elevado grau de profissionalismo, rigor e organização, patente em qualquer situação do Programa.

Estou certa de que, futuramente, todos sentiremos falta desta partilha semanal de experiências que os Professores fazem do PDE e dos seus almoços!»



EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

O programa inclui sessões de formação no IESE em Madrid, uma Business School de referência mundial parceira da AESE na formulação e desenvolvimento do PDE.

O conjunto de sessões no IESE permite que cada participante conheça diferentes culturas organizacionais, novas formas de fazer e pensar os negócios e novos modos de abordar os problemas.

Para além de abrir novos horizontes, pretende-se que o contacto com contextos empresariais paradigmáticos diferentes e as conferências dadas por professores do IESE proporcionem aos participantes do PDE um enquadramento macroeconómico mais completo.

No preço total do Programa encontra-se incluída a viagem e estadia na semana internacional.



AESE - ESCOLA DE DIRECÇÃO E NEGÓCIOS

A AESE, a mais antiga Escola de Negócios em Portugal, dedica-se, desde 1980, à formação e ao aperfeiçoamento dos líderes empresariais, segundo uma perspectiva cristã do Homem e da Sociedade. O seu reconhecimento no mundo empresarial advém da formação de já mais de 4500 dirigentes que, com a AESE, aperfeiçoaram os seus conhecimentos em gestão e desenvolveram a sua capacidade de tomada de decisões. A visão internacional, a cultura da aprendizagem participativa, o respeito pelos valores humanos e éticos e a investigação rigorosa e actualizada são alguns dos princípios essenciais da actividade da AESE, tornando-a numa escola única. Desde 2006 que é Membro Honorário da Ordem de Mérito, galardão concedido por actos e serviços meritórios em favor da colectividade.

A AESE é um dos promotores da ASM – Angola School of Management, em Luanda, dedicada à formação dos empresários em Angola. Para além da colaboração permanente com o IESE, conta com acordos de colaboração académica com o IIMA – Indian Institute of Management de Ahmadabad, com a Ross School of Business, no Michigan, EUA, e com a Warwick Business School, em Inglaterra.

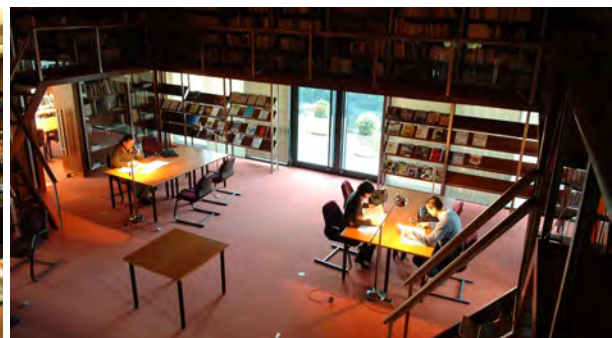
A estreita colaboração entre a AESE e o IESE, que se iniciou em 1980, traduz-se no intercâmbio de professores, na elaboração de casos e programas conjuntos de investigação, bem como em deslocações de formação no âmbito dos programas de executivos.

IESE BUSINESS SCHOOL

O IESE Business School é a escola de pós-graduação em gestão de empresas da Universidade de Navarra. O seu reconhecido prestígio internacional deve-se não só à sua presença constante nos lugares cimeiros dos rankings das melhores Business Schools do mundo, mas também aos seus 30.000 Alumni, espalhados por mais de 104 países, reconhecidos pela sua excelência profissional, integridade e visão.

Do vasto leque de programas que oferece, contam-se o MBA, o Global Executive MBA e o Executive MBA. Na Formação de Executivos, o IESE oferece ainda o PADE – Programa de Direcção de Empresas, o PDG – Programa de Direcção General, o PDD – Programa de Desenvolvimento Diretivo, o AMP – Advanced Management Program e o PMD – Program for Management Development.





OUTROS PROGRAMAS

PADE Programa de Alta Direcção de Empresas

Duração: 20 semanas, em Lisboa.

Participantes: Empresários e Dirigentes com um mínimo de 10 anos de experiência de Alta Direcção, ocupando posições de Alta Direcção e Direcção-Geral.

PGL Programa de Gestão e Liderança

Duração: 21 semanas, em Lisboa e no Porto.

Participantes: Este programa de formação foi preparado para pessoas com mais de 5 anos de experiência profissional, dinâmicas, com grande capacidade de trabalho e ambição de aceder a novas responsabilidades; que são gestores de equipas ou de projectos em grandes empresas; especialistas funcionais com perspectiva e vontade de aceder a cargos de gestão em empresas de média e grande dimensão; gestores de pequenas empresas ou empresários que tenham criado a sua empresa.

Executive MBA AESE/IESE

Duração: 5 trimestres, em Lisboa.

Participantes: Licenciados com mais de 5 anos de experiência profissional, com capacidade de trabalho e ambição, que queiram gerir empresas, ou progredir na carreira profissional.

PADIS Programa de Alta Direcção de Instituições de Saúde

Duração: 12 semanas, em Lisboa e no Porto.

Participantes: Dirigentes hospitalares do sector público, privado e social; membros dos Conselhos de Administração; Directores de serviço; Chefes de serviço ou equiparados; Médicos que desempenham funções técnicas e que assumiram também funções de gestão.

GSP Programa de Gestão de Saúde de Proximidade

Duração: 10 semanas, em Lisboa e no Porto.

Participantes: Dirigentes e gestores de Unidades de Cuidados de Saúde de Proximidade (Centros de Saúde, Unidades de Cuidados Continuados, Clínicas Médicas, Farmácias, entre outros) essencialmente médicos, enfermeiros e outros profissionais que, desempenhando funções técnicas, assumiram também funções de gestão.

GOS AESE/ENTRAJUDA Gestão das Organizações Sociais

Duração: 12 semanas, em Lisboa.

Participantes: Dirigentes de topo de instituições da Economia Social, com sentido de responsabilidade social e experiência.

CUSTOM PROGRAMS À medida das Empresas

Cada empresa é diferente. E cada empresa precisa de soluções feitas à medida da sua estrutura, da sua cultura e das suas ambições. Os Custom Programs da AESE são elaborados caso-a-caso, para apoiar as empresas na formação dos seus quadros, transformando a mentalidade dos participantes e garantindo uma mudança imediata e permanente. Através destes programas, os participantes, individualmente ou em equipa, são desafiados a repensar e reanalisar os problemas e desafios que se colocam à empresa, num ambiente que incentiva a criatividade na procura de novas ideias e na discussão de soluções. O resultado imediato dos programas de formação assegura a facilidade e rapidez da implementação destas ideias e soluções.

ALUMNI AESE

Uma rede de contactos que perdura e evolui com cada novo participante.

Desde 1980, já participaram nos programas da AESE, PADE - Programa de Alta Direcção de Empresas; PADIS - Programa de Alta Direcção de Instituições de Saúde; PDE - Programa de Direcção de Empresas e Executive MBA AESE/IESE, milhares de dirigentes e executivos. Os participantes nestes programas constituem o Agrupamento dos Alumni da AESE.

A relação da Escola com os seus Alumni, e destes entre si, gera uma fonte inesgotável de conhecimento, experiência e contactos para o aperfeiçoamento profissional e pessoal de todos.

As actividades dos Alumni da AESE estabelecem uma plataforma de aprendizagem, de continuidade e de transformação permanentes, através do programa de Sessões de Continuidade.

Estas Sessões de Continuidade, ou conferências de fim-de-tarde, são momentos em que personalidades de reconhecido mérito académico e profissional falam sobre temas pertinentes da área da gestão, servindo e facilitando a aprendizagem continuada e altamente qualificada em cada uma das áreas funcionais da empresa ou na empresa como um todo.



CALENDÁRIO

48º PDE - LISBOA [2011-2012] Quarta-feira à tarde e quinta-feira de manhã

NOVEMBRO	02*	09/10	16/17	23/24	29/30**
DEZEMBRO	06/07**	14/15			
JANEIRO	04/05	11/12	18/19	25/26	
FEVEREIRO	01/02	08/09	15/16	22/23	29/
MARÇO	/01	07/08	14/15	21/22	28/29
ABRIL	11/12	18/19	26/27		
MAIO	02*				

49º PDE - PORTO [2012] Terça-feira à tarde e quarta-feira de manhã

JANEIRO	31*				
FEVEREIRO	07/08	14/15	22/23**	28/29	
MARÇO	06/07	13/14	20/21	27/28	
ABRIL	03/04	17/18	23/24**		
MAIO	02/03**	09/10**	15/16	22/23	29/30
JUNHO	05/06	12/13	19/20	26/27	
JULHO	03/04	10/11	17*		

50º PDE - LISBOA [2012] Quarta-feira à tarde e quinta-feira de manhã

FEVEREIRO	01*	08/09	15/16	22/23	29/
MARÇO	/01	07/08	14/15	21/22	28/29
ABRIL	11/12	18/19	26/27**		
MAIO	02/03	09/10	16/17	23/24	30/31
JUNHO	05/06**	14/15**	20/21	27/28	
JULHO	04/05	11/12	18*		

* Dia completo.

** Dias da semana diferentes dos habituais.

A abertura e o encerramento do PDE ocupam 3 sessões.

Datas indicativas para deslocação a Madrid.

INFORMAÇÕES

PREÇO TOTAL:

13.000 euros + IVA

Com a inscrição: 2.000 Euros + IVA

Início Programa: 11.000 euros + IVA

O Programa é compatível com o trabalho profissional, requerendo a presença semanal dos participantes nas sessões de trabalho, durante dois meios-dias. Em Lisboa, o PDE realiza-se no edifício sede da AESE. No Porto, as sessões do PDE realizam-se no Porto Palácio Congress Hotel & Spa.

GABINETE DE ADMISSÕES:

Lisboa: Júlia Côte-Real

Telemóvel (+351) 939 871 256

Telefone (+351) 217 221 530

Fax (+351) 217 221 550

j.cortereal@aese.pt

Porto: Carlos Fonseca

Telefone [+351] 226 108 025

Fax [+351] 226 108 026

carlos.fonseca@aese.pt

www.aese.pt

