

**Parceria:**

## ENQUADRAMENTO

Um dos grandes desafios que se colocam às organizações, independentemente da dimensão, passa pela Gestão de Pessoas. No caso das PME, mais que em outras realidades, as Pessoas são um fator diferenciador na capacidade produtiva e de desenvolvimento organizacional.

Quando 82% do emprego em Portugal está concentrado nas PME, momentos de reflexão que permitam uma observação diferente e diferenciadora representam valor acrescentado.

Diagnóstico, construção de referenciais, implementação de modelos de atuação e respetiva avaliação do impacto devem ser equacionados pela Gestão, por forma a melhorar e aumentar o posicionamento da empresa no mercado.

Os bons resultados atingem-se com visão de futuro, reequacionando referenciais de governação e inovando, mas, também, realinhando estruturas e desenvolvendo o potencial das suas Pessoas.

## OBJETIVOS

Nem sempre se torna necessário alterar tudo quando os resultados se encontram longe das expectativas, as Pessoas estão insatisfeitas ou os desafios que se colocam são complexos.

Gerir a Mudança é, acima de tudo, tomar as decisões certas e envolver as Pessoas. Muitas vezes, algo de menos bom sucede devido a um processo desalinhado ou a um detalhe que se enviesou.

O objetivo deste workshop passa por conceder pistas para diagnosticar estrangulamentos e enviesamentos e construir soluções ajustadas a cada realidade, envolvendo as Pessoas.

## PROGRAMA

### 1. Contributo para a definição de objetivos organizacionais com impacto na Gestão de Pessoas

#### 2. Formalizar um Modelo de Atuação

- Definir e Preparar uma Estrutura de Futuro;
- (Re)equacionar os Processos de Tomada de Decisão;
- Enquadramento no/com o Mercado:  
Que perfis? Que competências?

#### 3. Implementação do Modelo

- Assessoria da Administração na Mudança;
- Política de Remuneração e Incentivos;
- Coaching de Quadros Superiores;
- Plano de Desenvolvimento do Potencial (Gestão do Talento);
- Análise das questões de Sucessão.

#### 4. O Interim Management – uma Solução à Medida

- O papel da Gestão de Pessoas de “fora para dentro”;
- Vantagens e Limites;
- O Valor Acrescentado para a Gestão.

## ORADORES

António Saraiva

Manuel Sousa Antunes

Isabel Moço

Membros do Conselho Consultivo do Pessoas@2020

## INSCRIÇÃO

Público em geral: 50 €

Sócio da AERLIS ou da Pessoas@2020: 25€

Isento de IVA ao abrigo do nº 15 do Artº 9º do CIVA