

Liderança Remota

Mais e mais líderes se encontram numa situação de relações de liderança à distância, num mundo cada vez mais virtual. De liderança virtual, de líder virtual e de liderado. Separados no espaço e frequentemente no tempo, empreendem em comunicar de forma eficaz, permanecendo alinhados e auto superando-se em entrega de modo a alcançar os objetivos pré-estabelecidos. Nesta dimensão contextual de separação é muito fácil permitir que os conflitos abram lacunas difíceis de fechar. Acresce que se torna ainda mais complexo realizar avaliações justas, estabelecer prioridades e gerir expectativas.

Impedir que tudo isto suceda é o desafio maior e central da liderança remota.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- O mundo do trabalho está cada vez mais remoto
- Para quê criar equipas remotas?
 - Vantagens do trabalho remoto
- Como contratar “colaboradores remotos”
- Práticas recomendadas para liderar equipas de sucesso à distância
 - Comunicação prévia
 - Definição de expectativas claras
 - Tratar os trabalhadores como se estivessem perto
 - Envolvimento e comprometimento regular
 - Confiar na sua equipa
 - alinhar com a Gestão Estratégica
- Práticas recomendadas para comunicação em equipa remota e híbrida
 - Fornecer ferramentas fiáveis
 - Manter o foco nos objetivos e metas
 - Evitar a multitarefa
 - Alinhar os objetivos pessoais com os da organização
 - Liderar pela proximidade
- Recursos de gestão de equipa remota
- Estabelecer objetivos
 - Objetivos individuais negociados – SMART
- Criar um contrato de equipa
- Liderança pelo acompanhamento e não pelo controlo
- Desenvolver Confiança Relacional
- Planeamento de Agenda
- Técnicas de eficiência – Revisitar Edward de Bono – reuniões e comunicação
- Entrevista Comportamental com Técnicas de Coaching
- Aferição dos objetivos
- Assertividade, Feedback e Feedforward

DURAÇÃO

1,5 horas