

## Liderança Remota

Mais e mais líderes se encontram numa situação de relações de liderança à distância, num mundo cada vez mais virtual. De liderança virtual, de líder virtual e de liderado. Separados no espaço e frequentemente no tempo, empreendem em comunicar de forma eficaz, permanecendo alinhados e auto superando-se em entrega de modo a alcançar os objetivos pré-estabelecidos. Nesta dimensão contextual de separação é muito fácil permitir que os conflitos abram lacunas difíceis de fechar. Acresce que se torna ainda mais complexo realizar avaliações justas, estabelecer prioridades e gerir expectativas.

Impedir que tudo isto suceda é o desafio maior e central da liderança remota.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- O mundo do trabalho está cada vez mais remoto
- Para quê criar equipas remotas?
  - Vantagens do trabalho remoto
- Como contratar “colaboradores remotos”
- Práticas recomendadas para liderar equipas de sucesso à distância
  - Comunicação prévia
  - Definição de expectativas claras
  - Tratar os trabalhadores como se estivessem perto
  - Envolvimento e comprometimento regular
  - Confiar na sua equipa
  - alinhar com a Gestão Estratégica
- Práticas recomendadas para comunicação em equipa remota e híbrida
  - Fornecer ferramentas fiáveis
  - Manter o foco nos objetivos e metas
  - Evitar a multitarefa
  - Alinhar os objetivos pessoais com os da organização
  - Liderar pela proximidade
- Recursos de gestão de equipa remota
- Estabelecer objetivos
  - Objetivos individuais negociados – SMART
- Criar um contrato de equipa
- Liderança pelo acompanhamento e não pelo controlo
- Desenvolver Confiança Relacional
- Planeamento de Agenda
- Técnicas de eficiência – Revisitar Edward de Bono – reuniões e comunicação
- Entrevista Comportamental com Técnicas de Coaching
- Aferição dos objetivos
- Assertividade, Feedback e Feedforward

### DURAÇÃO

1,5 horas